

Општина Гевгелија



Програма за активностите на
Општина Гевгелија во областа на еднакви можности на жените и мажите за 2026
година

Предлагач: Градоначалник на општина Гевгелија
Изготвувач: Одделение за социјална, здравствена,
детска и други заштити, култура и спорт

18 декември 2025 година

Гевгелија

Врз основа на член 36 став (1) точка 15 од Законот за локална самоуправа („Службен весник на РМ“ бр.5/02 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр.202/24), член 14 став (1) и став (2) од Законот за еднакви можности на жените и мажите („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12, 30/13, 166/14 и 150/15 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 53/21 и 39/2025) и член 38 став (1) точка 43 од Статутот на Општина Гевгелија („Службен гласник на Општина Гевгелија“ бр.25/06, 08/10, 18/14, 13/20, 2/21 и 5/21), Советот на Општина Гевгелија, на седница одржана на ден 29.12.2025 година, донесе:

**Програма за активностите на Општина Гевгелија
во областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2026 година**

Наслов на програмата: Програма за активностите на Општина Гевгелија во областа на еднаквите можности на жените и мажите за 2026 година	
Град/општина	Општина Гевгелија
Сектор (организациона единица) надлежен за спроведување на програмата	Одделение за социјална, здравствена, детска и други заштити, култура и спорт
Вид на програмата	☒ Хоризонтална ☐ Вертикална
Правен основ	✓ Законски основи: - Закон за еднакви можности на жените и мажите; - Закон за локална самоуправа; - Закон за спречување и заштита од дискриминација. ✓ Обврски од Национални стратегии и други правни документи: - Статут на Општина Гевгелија; - Национална стратегија за родова рамноправност 2022 - 2026 година;

	- Интегрален развијен локален план на Општина Гевгелија 2024 – 2027 година										
1. Вовед/опис на програмата	- Врз основа на член 2 од Законот за еднакви можности на жените и мажите, Општина Гевгелија има обврска за воспоставување на еднаквите можности на жените и мажите во: политичката, економската, социјалната, образовната, културната, здравствената, граѓанската и која било друга област од општествениот живот. Единиците на локалната самоуправа се должни во рамките на своите стратешки планови и буџети да го инкорпорираат принципот на еднакви можности на жените и мажите, да ги следат ефектите и влијанието на нивните програми врз жените и мажите и да известуваат во рамките на своите годишни извештаи и да учествуваат во подготвувањето на Стратегијата за еднакви можности на жените и мажите во делот кој се однесува на единиците на локалната самоуправа. Програмата се спроведува согласно принципите на правично и одговорно планирање и буџетирање, преку креирање и реализирање на мерки кои ги земаат предвид различните потреби, улоги и ризици на жените и мажите, девојчињата и момчињата, со цел обезбедување еднаков пристап до можности, учество во јавниот и економскиот живот и заштита од сите форми на дискриминација и насилство, во согласност со Целите за одржлив развој, особено цел 5. Родовата еднаквост и цел 10. Намалување на нееднаквостите.										
2. Процес на донесување на програмата или идентификување точки за подобрување	Почетната точка за носење на Програмата е обврската на Општина Гевгелија за имплементација на Законот за еднакви можности на жените и мажите и активности од Националната стратегија за еднакви можности на жените и мажите 2022 - 2027 г., како и прибираните секундарни податоци од релевантни институции за креирање на мерки и активности поврзани со еднаквите можности на жените и мажите за 2026 година. ДЕМОГРАФИЈА Според податоците од Пописот во 2021 година, во Општина Гевгелија вкупниот број на резидентно население е 21.582, евидентирани се 8.386 домаќинства и 10.803 стана. Од вкупниот број на попишано население, според полот, 10.700 се мажи а 10.882 жени. <table border="1"> <thead> <tr> <th>Општина</th><th>Население</th><th>Домаќинства</th><th>Станови</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Гевгелија</td><td>21.582</td><td>8.386</td><td>10.803</td></tr> </tbody> </table> Со место на живеење во градот Гевгелија, се попишале 15.156 лица, од кои 7.338 мажи и 7.768 жени. Додека, во 17. населени места (рурални средини) биле попишани 6.426 лица, од кои 3.312 мажи и 3.114 жени.			Општина	Население	Домаќинства	Станови	Гевгелија	21.582	8.386	10.803
Општина	Население	Домаќинства	Станови								
Гевгелија	21.582	8.386	10.803								

ВРАБОТЕНОСТ ВО ОПШТИНА ГЕВГЕЛИЈА ВО 2025 ГОДИНА

Според податоците од Агенцијата за вработување, заклучно со 15.12.2025 година, во Центарот за вработување- Гевгелија, се евидентирани вкупно **650 невработени лица** со место на живеење во Општина Гевгелија. Од нив, **362 се жени**, а **288 мажи**.

Според возраста, **9 невработени** се од **15 до 29 години** и тоа **3 жени** и **6 мажи**. **30 невработени** се на возраст од **20 до 24 години**, од кои **14 жени** и **16 мажи**. **36 невработени** се на возраст од **25 до 29 години**, од кои **21 жена** и **15 мажи**. Додека, **42 невработени** се на возраст од **30 до 34 години**- **23 жени**, а **19 мажи**. **53 невработени**, од кои **34 жени** и **19 мажи**, се на возраст од **35 до 39 години**. **75 невработени**, од кои **42 жени** и **33 мажи** се на возраст од **40 до 44 години**. На возраст од **45 до 49 години**, се евидентирани **74 невработени**, од кои **45 жени**, а **29 мажи**; од **50 до 54 години**- **82 невработени** (**47 жени** и **35 мажи**); од **55 до 59 години** **104 невработени** – **67 жени** и **37 мажи**; и на возраст **60+** се евидентирани **145 невработени** – **66 жени** и **79 мажи**.

Според степенот на школската подготовка, од вкупната бројка невработени (состојба 30.11.2025 година):

- **без образование** и **со основно образование** се вкупно **251 лице**, од кои **135 се жени** и **116 мажи**;
- **со непотполно средно образование** и **со завршено средно образование** се вкупно **336 лица**, од кои **183 жени** и **153 мажи**;
- **со вишо образование**, се вкупно **7 лица**, од кои **3 се жени**, а **4 мажи**;
- **со високо образование** се вкупно **41 лице**, од кои **28 се жени** и **13 мажи** и
- **магистри по науки** се вкупно **4 лица** и тоа **2 жени**, **2 мажи**.

СОСТОЈБА СО РАК НА ДОЈКА КАЈ ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО ОПШТИНА ГЕВГЕЛИЈА – 2025 ГОДИНА

Според податоците од ЈЗУ Општа болница со проширена дејност- Гевгелија, во 2025 година биле регистрирани **57 новодијагностицирани случаи на жени со рак на дојка**, од кои 45 биле оперирани. Исто така, бил регистриран **1 случај на маж со рак на дојка** кој поминал интервенција.

СОСТОЈБА СО РАК НА ПРОСТАТА ВО ОПШТИНА ГЕВГЕЛИЈА – 2025 ГОДИНА

Во Општина Гевгелија, во 2025 година, се регистрирани **20 новоевидентирани случаи на рак на простата** кај мажи. Овие податоци се добиени од ЈЗУ Општа болница со проширена дејност- Гевгелија и

претставуваат основа за планирање на превентивни мерки и здравствени интервенции.

СЕМЕЈНО НАСИЛСТВО ВО ОПШТИНА ГЕВГЕЛИЈА

Во 2025 година во ЈУМЦСР Гевгелија се евидентирани **108 случаја** со елементи на семејно насилство. Од вкупната бројка, ЈУМЦСР Гевгелија постапил по 98 пријави од ОВР ПС Гевгелија, 1 пријава од Клинички центар Скопје и 9 лични пријави. Од вкупниот број случаи, за 17 е водена судска постапка со изрекување привремени мерки. Најголемиот број на жртви се однесува **на жени** и тоа **95 и 3 жртви се мажи**.

Статистика за учество на жените во донесување одлуки на сите нивоа во политичкиот и јавниот живот:

Во Општина Гевгелија, градоначалник е маж. Додека, Советот на Општина Гевгелија е составен од **19 члена**, од кои **7 жени** и **12 мажи**. Претседател на Советот на Општина Гевгелија е **жена**.

Структурата на жени и мажи во постојаните комисији на Советот на Општина Гевгелија:

- Комисија за прашања и избори и именувања – Претседател на комисијата е маж, а членовите се **1 жена и 3 мажи**;
- Комисија за урбанизам, комунални дејности и заштита на животната средина – Претседател на комисијата е маж, а членовите се **2 жени и 3 мажи**;
- Комисија за финансирање, буџет и локален економски развој – Претседател на комисијата е маж, а членовите се **2 жени и 3 мажи**;
- Комисија за статут и прописи – Претседател на комисијата е маж, а членовите се 2 жени и 3 мажи;
- Комисија за здравствена и социјална заштита и заштита на децата – Претседател на комисијата е маж, а членовите се **2 жени и 3 мажи**;
- Комисија за образование, култура и спорт – Претседател на комисијата е **жена**, а членовите се **1 жена и 4 мажи**;
- Комисија за функционирање на системот на локалната самоуправа – Претседател на комисијата е маж, а членовите се **5 мажи**;
- Комисија за еднакви можности на жените и мажите – Претседател на комисијата е **жена**, а членовите се **4 жени и 1 маж**.

Структурата на жени и мажи во општинската администрација е следнава:

- секретар на Општина Гевгелија – 1 жена;
- раководители на Сектори во Општина Гевгелија – 2, од кои 1 е жена и 1 е маж;

- раководители на Одделенија во Општина Гевгелија – 9, од кои 6 се жени и 3 мажи;
- општински инспектори – 4, од кои 3 жени и 1 маж;
- бројот на вработени во општинска администрација изнесува 85, од кои 39 се жени, а 46 мажи (20 пожарникари).

Структура на жени и мажи, раководни лица и вработени во институциите основани од Општина Гевгелија:

- директори на образовни институции – 6, од кои 4 се жени, а 2 се мажи;

* Вработени во ООУ „Крсте Мисирков“- Гевгелија – **65, од кои 50 се жени, а 15 мажи; директор – 1 маж;**

* Вработени во ООУ „Владо Кантарџиев“- Гевгелија – **68, од кои 59 се жени, а 9 мажи; директор – 1 жена;**

* Вработени во ООУ „Ристо Шуклев“- Негорци – **31, од кои 25 се жени, а 6 мажи; директор – 1 жена;**

* Вработени во ООУ „Климент Охридски“- Миравци – **31, од кои 21 се жени, а 10 мажи; директор – 1 жена;**

* Вработени во СОУ „Јосиф Јосифовски“- Гевгелија – **90, од кои 57 се жени, а 33 мажи; директор – 1 маж;**

* Вработени во ООМУ „Васо Караџанов“- Гевгелија – **11, од кои 6 се жени, а 5 мажи; директор – 1 жена;**

* Вработени во ЈОУ Детска градинка „Детска радост“- Гевгелија – **125 од кои 114 се жени, а 11 мажи.**

- директори на културни институции – **4, од кои 1 е жена, а 3 се мажи;**

* Вработени во ЈОУ Дом на култура „Македонија“- Гевгелија – **5, од кои 2 се жени и 3 мажи; директор – 1 жена;**

* Вработени во ЈОУ Библиотека „Гоце Делчев“- Гевгелија – **5, од кои 4 се жени, а 1 маж; директор – 1 маж;**

* Вработени во ЈОУ Пионерски дом „Јосип Броз Тито“- Гевгелија – **3, од кои 1 жена, а 2 мажи; директор – 1 маж;**

* Вработени во ЈОУ Работнички универзитет „Кирил и Методија“- Гевгелија – **0; директор – 1 маж.**

- директор на ЈПКД „Комуналец“- Гевгелија – **1 маж;**

* Раководител на сектор- **1 маж;**

	* Раководители на одделенија- 10, од кои 3 жени и 7 мажи; * Вработени – 175, од кои 18 жени и 157 мажи.
3. Цел на програмата или цели и опис	Локалната власт, преку своите надлежности и преку координација со многубројни локални фактори, презема конкретни акции во корист на еднаквоста на жените и мажите со цел намалување на нееднаквостите, промовирање и градење на реална локална заедница и општество во кои еднаквоста ќе биде пракса, преку постигнување на следниве цели: - инкорпорирање на принципот еднакви можности на жените и мажите во работењето на ЕЛС; - зајакнување на свеста кај жените и девојките за препознавање на насилството врз жените и семејното насилство, како и различните форми на насилството врз жените и семејното насилство и нивно пријавување; - унапредување на соработката помеѓу надлежните институции при постапување во случаи на насилството врз жените и семејното насилство; - подигање на јавната свест за женското и машкото здравје; - Зголемување на вработливоста на невработените лица, со посебен фокус на млади, жени и ранливи категории, преку информирање, едукација и поддршка за користење на активните мерки за вработување и самовработување, со цел подобрување на нивните шанси за вклучување на пазарот на трудот и економската активност на локално ниво. Специфични цели, во согласност со Целите за одржлив развој: - зголемување на еднаквите можности во локалната администрација и институциите на Општина Гевгелија, преку активна вклученост на жените во креирање политики и донесување одлуки (Цел 5 – Родова еднаквост; индикатор: број на жени во управни и раководни позиции); - спречување и намалување на семејното и родово базираното насилство, преку финансиска поддршка, едукација и мултисекторска соработка (Цел 5 – Родова еднаквост и Цел 16 – Мир, правда и силни институции; индикатор: број на пријавени случаи и број на корисници на мерки за заштита); - подобрување на здравствената свест и пристапот до превентивни услуги, со посебен фокус на женско и машко здравје (Цел 3 – Добро здравје и благосостојба; индикатор: број на учесници во едукативни активности и превентивни прегледи); - зголемување на вработливоста на невработени жени, млади и ранливи категории, преку информирање, едукација и поддршка за користење на активните мерки за вработување и самовработување (Цел 8 – Достоинствена работа и економски раст; индикатор: број на информирани лица и апликации за мерки); - подигнување на јавната свест за еднакви можност, преку информативни материјали, брошури и активности со граѓаните (Цел 5 – Родова еднаквост; индикатор: број на дистрибуирани материјали и број на учесници).

4. МЕРКИ ИЛИ ТЕМАТСКА ОБЛАСТ:

Мерка 1 - ВОВЕДУВАЊЕ ВО ПРАКСА ИНКОРПОРИРАЊЕ НА ПРИНЦИПОТ ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ ВО РАБОТЕЊЕТО НА ЕЛС

4.1.1. Активности кои ќе се преземаат за постигнување на мерката и опис на активностите односно кои чекори ќе се преземаат за реализација на активноста:

- Локална стратегија за еднакви можности на жените и мажите 2026 - 2029 г. и Акционен план за еднакви можности на жените и мажите 2026 - 2029 година.

Општина Гевгелија нема Локална стратегија за еднакви можности на жените и мажите. Во периодот од 2018 - 2022 година, Општина Гевгелија од актите имаше Акционен план за ЕМЖМ. За таа цел, во текот на 2026 година ќе продолжат активностите за подготовка на Локална стратегија и Акционен план за ЕМЖМ со важност од 2026 до 2029 год. Активноста се реализира под менторство на UN Women- Скопје, со којашто Општина Гевгелија има склучено Меморандум за соработка, а резултатите што ќе бидат прикажани во Стратегијата ќе послужат за креирање мерки и активности согласно Националната стратегија за родова рамноправност во наредните 3 години.

Активност	Индикатори	Резултати	Временска рамка	Буџет	Носител на активност	Забелешка
Локална стратегија и Акционен план за еднакви можности на жените и мажите 2026 - 2029 г.	- човечки ресурси; - просторија; - хартија, ИТ-уреди; - бр. на вклучени институции; - бр. на анкетирани жени и мажи, девојчиња и момчиња; - бр. на вклучени жени и мажи, девојчиња и момчиња во подготовката на Стратегијата; - подготвена Стратегија.	- унапредени капацитетите за РОБ; - потребите на жените и мажите се вклучени во процесите на креирање политики, програми и буџети на локално ниво; - еднаква застапеност на обата пола во подготовката на Стратегијата.	јануари-јуни 2026 г.	5.000 д.	- координатор и заменик-координатор за еднакви можности, - Комисија за еднакви можности на жените и мажите и Советот на Општина Гевгелија, - локални институции (ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа, Одделение за внатрешни работи - Полициска станица- Гевгелија, Основен суд- Гевгелија, Јавно обвинителство- Гевгелија) - НВО- сектор.	Средствата ќе се искористат за потребните материјали и ресурси за одржување на средбите со граѓаните и претставниците од Буџетската програма X1 – Родова еднаквост.

МЕРКА 2- ФИНАНСИСКА ПОДДРШКА НА ЖЕНИ И ДЕВОЈЧИЊА- ЖРТВИ НА НАСИЛСТВО

4.2.1 Активности кои треба да се преземаат за постигнување на мерката - опис на активностите, односно кои чекори ќе се преземаат за реализација на активноста:

- Еднократна парична помош на жени и девојчиња - жртви на насилство.

Во Општина Гевгелија расте бројот на жени- жртви на семејно насилство врз жените. Врз основа на статистичките податоци добиени од ЈУ МЦСР- Гевгелија, споредбено- во 2023 година биле пријавени 33 случаја на семејно насилство врз жени, додека во 2024 бројот се зголемил за 1 случај- 34. Знаејќи дека жртвата е таа која најчесто го напушта домот, а не сторителот, Општина Гевгелија ќе додели еднократна парична помош во висина од 6.000 ден.

Постапката за доделување на парична помош се поведува со поднесување писмено барање до Архивата на Општина Гевгелија. Со поднесување на барањето, подносителот потпишува изјава за користење на неговите лични податоци во постапката за остварување и користење на правото на парична помош. За остварување на правото на еднократна парична помош за жени- жртви на семејно насилство, барателот со барањето ја поднесува следната документација:

- копија од важечка лична карта на барателот;
- копија од трансакциска сметка на барателот;
- документ за изречени привремени мерки од страна на Основен суд- Гевгелија.

Активност	Индикатори	Резултати	Временска рамка	Буџет	Носител на активност	Забелешка
Еднократна парична помош на жени и девојчиња- жртви на насилство	- финансиски средства; - бр. на пријавени случаи на семејно насилство врз жени; бр. на жени- жртви на семејно насилство.	- воспоставена специфична мерка за ранливи категории жени и девојки; - препознавање и пријавување на насилството.	јануари – декември 2026 г.	бр. на поднесен и барања х – 6.000 ден.	- координатор и заменик- координатор за еднакви можности на жените и мажите; - Одделение за социјална, здравствена, детска и други заштити, култура и спорт; - Комисија за доделување еднократна пар. помош; - ЈУ Меѓуопштински центар за социјална работа; - Одделение за финансии.	Средствата ќе бидат исплатени од Програмата за активностите на Општина Гевгелија во областа на социјалната заштита за 2026 год.- Д0 Градоначалник.

МЕРКА 3- ПОДИГАЊЕ НА СВЕСТА ЗА ПРЕПОЗНАВАЊЕ , ПРИЈАВУВАЊЕ ВРЗ ЖЕНИ И ДЕВОЈЧИЊА

4.3.1 Активности кои треба да се преземаат за постигнување на мерката - опис на активностите, односно кои чекори ќе се преземаат за реализација на активността:

- Изработка и дистрибуција на брошура - Информативен водич за заштита од родово базирано и семејно насилство врз жени и девојчиња

Целта на мерката е да се подигне јавната свест за препознавање, пријавување и превенција на насилство врз жени и девојчиња. За таа цел, Општина Гевгелија ќе реализира активности кои ќе овозможат граѓаните, особено жените и младите, да добијат информации за видовите насилство, предупредувачките знаци, правата на жртвите и институциите каде можат да побараат помош и поддршка.

Активностите ќе бидат насочени кон:

- **Информативни материјали**- изработка и дистрибуција на брошура–водич со јасни инструкции за препознавање и пријавување на насилство.
- **Институционално вклучување**- соработка со надлежните институции (ОВР, ЈУ МЦСР, основни и средни училишта, здравствени установи, НВО-сектор) за едукација и поддршка на граѓаните.

Активностите ќе бидат реализирани во рамки на **16-дневниот активизам за борба против родово базирано насилство**, со цел да се обезбеди континуитет и видливост на резултатите од информативните и едукативните активности.

Активност	Индикатори	Резултати	Временска рамка	Буџет	Носител на активност	Забелешка
Изработка и дистрибуција на брошура- водич „Информативен водич за заштита од родово базирано и семејно насилство врз жени и девојчиња“	- финансиски средства; - подготвен водич; - број на испечатени и дистрибуирани примероци; - број на вклучени институции.	- зголемена информираност за препознавање и пријавување на насилство; - подобрен пристап до информации за заштита и поддршка.	ноември – декември 2026 г.	15.000 ден.	- координатор и заменик-координатор за ЕМЖМ; - Одделение за социјална, здравствена, детска и други заштити, култура и спорт; - ЈУ МЦСР – Гевгелија; - ОВР – Гевгелија; - НВО сектор	Активност во рамки на 16 дена активизам, Буџетска програма X1 – Родова еднаквост

МЕРКА 4- ЗАШТИТА ОД НАСИЛСТВО ВРЗ ЖЕНИ И СЕМЕЈНО НАСИЛСТВО

4.4.1 Активности кои треба да се преземаат за постигнување на мерката - опис на активностите, односно кои чекори ќе се преземаат за реализација на активността:

- Одржување состаноци и учество на работилници на Мултисекторскиот тим за заштита од насилство врз жени и семејно насилство.

Многу важен аспект во справувањето со насилството врз жените и семејното насилство е координираниот, мултисекторски пристап кон интегриран пакет неопходни услуги за жените изложени на насилство. Мултисекторските тимови за ефикасна заштита на жените и девојките изложени на насилство и истите служат како пример за добри практики за интегриран пристап до неопходните општи и специјализирани услуги за поддршка и зголемување на ефикасноста при решавање на случаите на насилство врз жени и семејно насилство.

Активност	Индикатори	Резултати	Временска рамка	Буџет	Носител на активност	Забелешка
- Одржување состаноци и учество на работилници на Мултисекторскиот тим за заштита од насилство врз жени и семејно насилство.	- просторија; - финансиски средства; - број на членови (жени и мажи) во МТЗ Гевгелија; - број на вклучени институции во МТЗ; - број на процесирани случаи на насилство врз жени и девојки и семејно насилство.	- унапреден институционален одговор за превенција и заштита од родово- базирано насилство.	јануари – декември 2026 г.	15.000 д.	- координатор и заменик-координатор за еднакви можности на жените и мажите; - Одделение за социјална, здравствена, детска и други заштити, култура и спорт; - Комисија за доделување еднократна пар. помош; - Одделение за финансии.	Средствата ќе се искористат за патни трошоци и обучувач и организатор на работилниците-ЕХО Штип. од Буџетската програма X1 – Родова еднаквост врз основа на потпишан договор за ангажман.

МЕРКА 5- ПОДИГАЊЕ НА СВЕСТА ЗА ЖЕНСКОТО И МАШКОТО ЗДРАВЈЕ

4.5.1 Активности кои треба да се преземаат за постигнување на мерката – опис на активностите, односно кои чекори ќе се преземаат за реализација на активността:

- **Танцова претстава на тема женско здравје;**
- **„Смени ги твоите навики“ – едукативно-превентивна активност по повод Месецот на машкото здравје**

Со цел подигање на јавната свест за значењето на женското здравје, превенцијата и раната детекција на болести, Општина Гевгелија ќе организира танцова претстава со симболичен и едукативен карактер. Преку современ танц и уметнички израз ќе се обработат теми поврзани со телото, здравјето, силата, ранливоста и достоинството на жената.

Танцовата претстава ќе биде наменета за пошироката јавност, со посебен фокус на жените и младите, и ќе се реализира во соработка со локални културно-уметнички установи и/или танцови ансамбли. По завршувањето на претставата ќе следи кратка модерирана дискусија со здравствено стручно лице, со цел информирање за значењето на превентивните прегледи и грижата за женското здравје.

Активноста ќе се реализира во рамки на одбележувањето на Октомври- Месецот на женското здравје.

Активност	Индикатори	Резултати	Временска рамка	Буџет	Носител на активност	Забелешка
Танцова претстава на тема женско здравје	- просторија; - човечки ресурси; - финансиски средства; - број на изведувачи; - број на посетители (жени и мажи).	- зголемена јавна свест за значењето на женското здравје; - поттик за превентивни прегледи; - користење на уметноста како алатка за едукација.	октомври 2026 г.	45.000 ден.	- координатор и заменик-координатор за ЕМЖМ; - Одделение за социјална, здравствена, детска и други заштити, култура и спорт; - Танцово студио „Мистик“ - Гевгелија.	Активност во рамки на Месецот на женското здравје, Буџетска програма X1 – Родова еднаквост

Активноста „Смени ги твоите навики“ ќе се реализира со цел подигнување на свеста кај младите, посебно кај машката популација, за значењето на здравите животни навики, како што се правилна исхрана, редовна физичка активност и грижа за менталното здравје. Со оваа превентивна интервенција се поттикнува одговорно однесување, се намалуваат

ризиките по здравјето и се промовира значењето на редовните прегледи и навремената грижа за машкото здравје.

Активност	Индикатори	Резултати	Временска рамка	Буџет	Носител на активност	Забелешка
„Смени ги твоите навики“ - едукативно - превентивна активност со ученици од СОУ „Јосиф Јосифовски“ – Гевгелија по повод Месецот на машкото здравје	- број на реализирани работилници; - број на учесници.	- подигнување на свеста за важноста на здравите животни навики кај младите; - поттикнување на физичка активност и грижа за менталното здравје; - промоција на здрави навики и превенција на ризични однесувања.	ноември 2026 година	20.000 д.	- СОУ „Јосиф Јосифовски“- Гевгелија; - Општина Гевгелија; - Здружение за психосоцијална поддршка и развој САНКТУМ-Гевгелија	Средствата ќе се искористат за печатење на информативни и мотивациски материјали, логистичка поддршка и организација на работилниците врз основа на потпишан договор за ангажман на стручен соработник.

МЕРКА 6 - ЕДНАКОВ ПРИСТАП ДО МЕРКИТЕ ОД ОПЕРАТИВНИОТ ПЛАН ЗА АКТИВНИ ПРОГРАМИ И МЕРКИ ЗА ВРАБОТУВАЊЕ И УСЛУГИ НА ПАЗАРОТ НА ТРУДОТ ЗА 2026 ГОДИНА

4.6.1 Активности кои треба да се преземаат за постигнување на мерката - опис на активностите, односно кои чекори ќе се преземаат за реализација на активноста:

- идентификација на целните групи и нивните потреби во однос на мерките за вработување и самовработување;
- воспоставување координација и соработка со Агенцијата за вработување на Република Северна Македонија и други релевантни институции;
- планирање и организација на информативно-едукативни настани на локално ниво;
- обезбедување простор и логистичка поддршка за реализација на активностите;
- промоција на активностите преку општинските информативни канали;
- следење на учеството на жени и мажи и водење евиденција по пол;

- известување за реализираните активности и постигнатите резултати.

Активност	Целна група	Индикатори	Очекувани резултати	Временска рамка	Носител / Партнери	Буџет / Забелешка
Информативно-едукативни активности за промоција на мерките од Оперативниот план за вработување	Невработени лица, жени, млади, долгорочно невработени и други ранливи категории	- број на реализирани настани; - број на учесници (по пол); - број на информирани лица.	Зголемена информираност за активните мерки за вработување	Во текот на годината	Општина Гевгелија; Агенција за вработување на РСМ	Без директна финансиска импликација
Инфо-сесии за самовработување	Невработени лица со бизнис-идеја	- број на инфо-сесии; - број на учесници.	Зголемен интерес за мерките за самовработување	Во текот на годината	Општина Гевгелија; АВРСМ	Логистичка поддршка
Промоција на мерки за практиканство и прво вработување	Млади до 29 години	- број на промотивни активности; - број на млади учесници.	Подобрен пристап на младите до пазарот на трудот	Во текот на годината	Општина Гевгелија; АВРСМ	Без финансиска импликација
Локална промоција на мерки за вработување на жени	Невработени жени	- број на информирани жени; - број на апликации.	Зголемено учество на жени во активните мерки за вработување	Во текот на годината	Општина Гевгелија; АВРСМ	Логистичка поддршка

5. Очекувани резултати од мерките	Согласно мерливите индикатори за следењето на состојбата и разделени статистички податоци, ќе се анализира дали се постигнати целите на мерките во програмата за подобрување на положбата на жените и мажите на локално ниво. И тоа: - унапредени капацитетите за РОБ; - потребите на жените и мажите се вклучени во процесите на креирање политики, програми и буџети на локално ниво; - еднаква застапеност на обата пола во подготовката на Стратегијата; - воспоставена специфична мерка за ранливи категории жени и девојки; - препознаено и пријавено насилството; - нулта толеранција за насилство; - еднаков пристап до финансиска поддршка од Општина Гевгелија; - унапреден институционален одговор за превенција и заштита од родово- базирано насилство; - зголемен опфат на жени и мажи со превентивни прегледи за рано откривање на карциномот на дојката и простата, како и други малигни заболувања; - зголемена свест и пристап до активните мерки за вработување и самовработување, со посебен фокус на младите и жените, што резултира со поголемо учество и подобрени можности за вклучување на пазарот на трудот.
6. Ризици	Економска и здравствена криза.
7. Буџет на програмата и извори на финансирање	- 100.000 денари од Буџетската програма X1- Родова еднаквост; - зависно од поднесените барања за еднократна парична помош на жртви на семејно насилство- буџетска програма D0- Градоначалник. Средствата се распределуваат на начин што обезбедува еднаков пристап до мерките и услугите за сите граѓани, земајќи ги предвид разликите по пол, возраст и место на живеење.
8. Следење и известување/ евалуација	Извршувањето на Програмата ќе го следат координаторот и заменик-координаторот за ЕМЖМ во Општина Гевгелија. Мониторингот ќе се врши согласно препораката за користење на матрицата за следење програми од UN Women Скопје, којашто ќе се ажурира двапати годишно, а за тоа ќе бидат одговорни координаторот и заменик- координаторот. Податоците за индикаторите ќе се добиваат преку евиденција за учество на жени и мажи во активностите, како и број на поднесени барања и број на корисници на мерките согласно подготвените решенија. Исто така, ќе се користат и секундарни податоци, коишто се потребни за мерките од другите релевантни институции. Притоа, ќе биде подготвен и Годишниот извештај, којшто ќе уследи на усвојување на Советот на Општина Гевгелија, а ќе биде објавен во службеното гласило. Покрај објавувањето во службеното гласило, во соработка со ИТ- службата ќе се промовираат активностите и резултатите на веб-страната на Општина

	Гевгелија и социјалните мрежи, со коишто располага Општина Гевгелија.
9. Завршни и преодни одредби	За реализација на Програмата, надлежен е Градоначалникот на општина Гевгелија. Програмата влегува во сила од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Гевгелија“.

Бр.09-1758/1
29.12.2025 год.
Гевгелија

**Претседател
на Советот на Општина Гевгелија,
Анета Стамкова**