

Врз основа на Законот за младинско учество и младински политики („Службен весник“ на РСМ бр.10/2020) и Статутот на Општина Гевгелија член 76-ѓ („Службен гласник на Општина Гевгелија“ бр. 25/06, 08/10, 18/14, 13/20, 02/21, 05/21), на предлог на Локалниот младински совет на Општина Гевгелија, Градоначалникот на општина Гевгелија и службеникот за млади во Општина Гевгелија, Советот на Општина Гевгелија, на седницата одржана на 27.02.2026 год., донесе:

**ПРОГРАМА**  
**за работа на Локалниот младински совет на**  
**Општина Гевгелија, Општина Гевгелија во делокругот на млади и службеникот за**  
**млади за 2026 година**

Наслов на програмата: Програма за работа на Локалниот младински совет на Општина Гевгелија, Општина Гевгелија во делокругот на млади и службеникот за млади за 2026 година	
Град/општина	Општина Гевгелија
<b>Сектор</b> (организациона единица) <b>надлежен за спроведување на програмата</b>	Одделение за социјална, здравствена, дестка и други заштити, култура и спорт
<b>Вид на програмата</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Хоризонтална <input type="checkbox"/> Вертикална
<b>Правен основ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Законски обврски <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон за младинско учество и младински политики;</li> <li>- Закон за локална самоуправа;</li> <li>- Закон за еднакви можности на жените и мажите;</li> <li>- Закон за спречување и заштита од дискриминација.</li> </ul> </li>   <li>✓ Обврски од други документи: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Национална стратегија за млади 2023 – 2027 година;</li> <li>- Прирачник за работа на Локални младински совети;</li> <li>- Прирачник за работа на службениците за млади;</li> <li>- Интегриран развоен локален план на Општина Гевгелија 2024 – 2027 година.</li> </ul> </li> </ul>
<b>1. Вовед/опис на програмата</b>	<p>Согласно Законот за младинско учество и младински политики, формираниот Локалниот младински совет носи Програма за работа за наредната година, преку која со активности ќе учествува во градењето на локални политики за подобрување на статусот и од интерес на младите момци и девојки на возраст од 15 до 29 години во општината. Креирањето на Програмата е во согласност со новата Национална стратегија за млади 2023 - 2027, а прилагодена со активности за извршување на потребите и интересите на младите девојки и момци, жени и мажи на локално ниво.</p> <p>Со Програмата, освен работењето на Локалниот младински совет на Општина Гевгелија, се уредува и работењето на Општина Гевгелија и на именуваниот службеник за млади во делокругот млади согласно законските обврски.</p>

**2. Процес на донесување на програмата или идентификување на точки за подобрување**

2.1. Програмата е креирана со помош на службеникот за млади во Општина Гевгелија и е во согласност со Национална стратегија за млади 2023 – 2027 година. Во подготовката, согласно новата, учествуваа членовите на Локалното младинско собрание и Локалниот младински совет на Општина Гевгелија.

Активностите за работата на службеникот за млади во Општина Гевгелија се во согласност со Прирачникот за работа на службениците за млади подготвен од Коалиција СЕГА. Додека, во Програмата се повторуваат и активностите на Општина Гевгелија во областа млади, коишто се предвидуваат и во другите Програми за работа на локалната самоуправа.

**2.2. Анализа на состојбата**

Според Попис, 2021 г.:

**Вкупно резидентно население според поединечни години на возраст и пол**

Гевгелија	Пол – Вк.	Мажи	Жени
<b>Возраст – ВК.</b>	3241	1652	1589
<b>15</b>	197	101	96
<b>16</b>	197	108	89
<b>17</b>	199	100	99
<b>18</b>	238	121	117
<b>19</b>	178	85	93
<b>20</b>	202	98	104
<b>21</b>	226	130	96
<b>22</b>	201	107	94
<b>23</b>	207	93	114
<b>24</b>	214	106	108
<b>25</b>	227	113	114
<b>26</b>	235	123	112
<b>27</b>	255	128	127
<b>28</b>	240	124	116
<b>29</b>	225	115	110

**Вкупно резидентно население на возраст од 15+ години според писменост и пол**

Гевгелија	Писменост – ВК.			Писмен			Неписмен			Непознато		
	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж
<b>Возрасна група – ВК.</b>	3241	1652	1589	3153	1611	1542	5	2	3	83	44	39
<b>15-19</b>	1 009	515	494	1 000	508	492	-	-	-	9	7	2
<b>20-24</b>	1 050	534	516	1 025	524	501	2	1	1	23	9	14
<b>25-29</b>	1 182	603	579	1 128	579	549	3	1	2	51	23	28

**Вкупно резидентно население на возраст од 15+ години според највисок степен на образование, пол, возраст**

Гевгелија	Највисок степен на школска подготовка – ВК.	Без образование	Незавршено основно образование	Основно образование	Средно образование	Високо образование	Магистратура	Докторат	Непознато
		Мажи	Мажи	Мажи	Мажи	Мажи	Мажи	Мажи	Мажи
<b>Возрасна група – ВК.</b>	1652	6	4	404	1001	178	20	0	39
<b>15-19</b>	515	1	4	383	120	-	-	-	7
<b>20-24</b>	534	3	-	7	474	39	2	-	9
<b>25-29</b>	603	2	-	14	407	139	18	-	23

Гевгелија	Највисок степен на школска подготовка	Без образование	Незавршено основно образование	Основно образование	Средно образование	Високо образование	Магистратура	Докторат	Непознато
		Жени	Жени	Жени	Жени	Жени	Жени	Жени	Жени
<b>Возрасна група</b>	1589	1	8	366	806	320	44	0	44
<b>15-19</b>	494	-	6	350	136	-	-	-	2
<b>20-24</b>	516	-	1	8	414	75	4	-	14
<b>25-29</b>	579	1	1	8	256	245	40	-	28

**Вкупно работоспособно население на возраст од 15 и повеќе според возраст, пол и економската активност**

Гевгелија	Раб. нас. - ВК.			Акт. население - ВК.			Акт. население - вработ.			Акт. население - невработ.			Вк. неакт. население			Непознато		
	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж
	<b>Возрасна група</b>	324	16	158	172	91	80	138	72	66	33	18	14	14	72	76	34	1
<b>15-19</b>	1009	51	494	103	60	43	54	32	22	49	28	21	89	44	44	16	8	8
<b>20-24</b>	1050	53	516	616	34	27	482	26	21	13	75	59	42	19	23	6	3	3
<b>25-29</b>	1182	60	579	1002	51	48	851	42	42	15	85	66	16	85	83	12	5	7

Невработени лица на возраст од 15 години и повеќе лица според највисокиот степен на школска подготовка, пол и возраст

Гевг.	Највисок степен на школска подготовка – ВК.			Без образ.			Незавр. осн. образ.			ОО			СО			ВО			М-Р			Д-Р			Непоз.		
	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж
Возрастна група - ВК.	334	188	146	1	1	-	2	1	1	26	14	12	237	151	86	56	18	38	12	48	-	-	-	-	-	-	
15-19	49	28	21	-	-	-	-	-	-	13	6	7	36	22	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
20-24	134	75	59	-	-	-	1	-	1	7	4	3	108	66	42	16	51	11	21	-	2	-	-	-	-	-	
25-29	151	85	66	1	1	-	1	-	1	6	4	2	93	63	30	40	13	27	10	46	-	-	-	-	-	-	

Активно население на возраст од 15 години и повеќе по занимања, пол

Гевгелија	ВК.			15-19			20-24			25-29		
	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж
Вработени според занимање – ВК.	9064	4787	4277	54	32	22	482	266	216	851	428	423

Вкупно резидентно население според статусот на попреченост по возрастни групи и пол

Гевгелија	Статус на попреченост- ВК.			Да			Не			Не се изјаснил		
	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж	ВК.	М	Ж
15-65	14266	7272	6994	490	250	240	13008	6611	6397	23	11	12

Вкупно резидентно население според видот на попреченоста, групи на возраст и пол

Гевгелија	Вид попреченост- ВКУПНО			Со движењето			Со видот			Со слухот			Со комуникацијата			Други потешкотии		
	Пол - ВК.	М	Ж	Пол - ВК.	М	Ж	Пол - ВК.	М	Ж	Пол - ВК.	М	Ж	Пол - ВК.	М	Ж	Пол - ВК.	М	Ж
15-65	490	250	240	178	91	87	54	22	32	26	91	17	34	20	14	198	108	90

Според спроведениот Попис во 2021 година, вкупната бројка на младо резидентно население во Општина Гевгелија изнесува 3241 лице, од кои 1652 се мажи, а 1583 жени. Според возраста на лицата од 15 до 29 години, најбројни се лицата на возраст од 27 години, чија бројка изнесува 255 лица, од кои 128 мажи и 127 жени. Од вкупно попишаните млади лица, 3153 се изјасниле дека се писмени, од кои 1611 мажи и 1542 жени, а најбројна е категоријата на млади, на возраст од 25 до 29 години. Според степенот на образование, преовладува бројот на лицата со завршено средно образование, од кои 1001 маж и 806 жени, а најбројна е категоријата на возраст од 15 до 19 години- 1807 лица. Бројот на млади кои учат средно образование, изнесува 831 лица. Според статистичките податоци од Пописот, најголем број од младите се невработени лица на возраст од 25 до 29 години, а според степенот на школската подготовка се лицата со завршено средно образование, на возраст од 20 до 24 години.

### **ВРАБОТНОСТ ВО ОПШТИНА ГЕВГЕЛИЈА ВО 2025 ГОДИНА**

Според податоците од Агенцијата за вработување, заклучно со 15.12.2025 година, во Центарот за вработување- Гевгелија, се евидентирани вкупно 650 невработени лица со место на живеење во Општина Гевгелија. Од нив, 362 се жени, а 288 мажи. Според возраста, 9 невработени се од 15 до 29 години и тоа 3 жени и 6 мажи. 30 невработени се на возраст од 20 до 24 години, од кои 14 жени и 16 мажи. 36 невработени се на возраст од 25 до 29 години, од кои 21 жена и 15 мажи.

#### **3. Цел на програмата или цели и опис**

- зајакнато влијание на младите во сите процеси на донесување одлуки на локално и национално ниво врз основа на соодветна правна рамка;
- подобрена вклученост и влијание на младите луѓе врз развивањето и спроведувањето на политики за заштита на животната средина;
- зајакнати и одржливи капацитети на младинскиот сектор како партнер на институциите при креирањето политики кон подобар квалитет на живот на младите;
- подобрена комуникација помеѓу младите и надлежните институциите на локално и централно ниво со цел унапредување на младинското информирање;
- младите добиваат еднаков пристап до квалитетно образование, кое ги оспособува за подобро функционирање во современото општество;
- младите се вклучени во создавањето на културни политики и се дел од системот за финансирање на културата на национално и локално ниво;
- младите се информирани и заинтересирани за културата, учествуваат во нејзината креација и таа е достапна до сите без разлика на местото на живеење, пол, род, социјално потекло, религија, припадност на етничка, маргинализирана или група на лица со попреченост;
- подобрена ментална благосостојба на младите;
- подобрен начин и квалитет на живот кај младите;
- младите живеат и создаваат здрава животна средина.

#### **4. Мерки (или тематска област)**

**Локален младински совет**

**Мерка 4.1. Младинско учество**

**4.1.1. Седници на Локален младински совет**

Локалниот младински совет својата работа ја врши преку редовни седници. Бројот на седници кои треба да се одржат во текот на една година може да биде утврден во Статутот на локалната самоуправа или во Деловникот за работа на ЛМС. Доколку овој број не е утврден, препорака е да се одржуваат средбите најмалку еднаш месечно, односно да се одржат 12 седници во текот на една година. Покрај овие редовни седници, може да се одржуваат и вонредни седници, како и неформални состаноци.

4.1.1.1. временска рамка: јануари – декември 2026 г.

4.1.1.2. Индикатори по активности: број на членови на Локален младински совет (девојки и момци), број на одржани седници.

4.1.1.3. Носител/извршител на активноста: Локален младински совет и службеник за млади

#### **4.1.2. Формални и неформални средби со млади за прибирање иницијативи и предлози, промоција на Локален младински совет и учества на јавни настани од други чинители**

Со цел стекнување доверба, поддршка и авторитет членовите на ЛМС мора постојано да бидат во комуникација со сите влијателни чинители – и младите и институциите. Ова подразбира дека е неопходно да се промовира улогата на ЛМС пред младите, но и пред локалните институции. Локалниот младински совет на Општината може да организира различни видови јавни настани за потребите на младите и за потребите на самиот Локален младински совет, како на пример: јавни дебати и дискусии; консултативни средби; тркалезни маси; други заеднички акции и консултации со младите. Пред да се започне со организација на настан, треба да се утврди која е целта – дали преку тој настан се цели да се слушнат мислењата на младите, да се консултираат ставови или пак да се презентира работата на ЛМС. Настаните треба да се организираат во соработка со Општината. Тие треба да бидат информирани за настаните, да отстапат простор, да имаат свој учесник или да дадат свои препораки за одржување на настанот. Настаните може да бидат организирани и од други чинители (како на пример од Општината, младинските организации, училиштата итн.), а ЛМС да има свој претставник. Во тие случаи, претставникот на ЛМС треба да биде координиран со членовите на ЛМС и со Општината во однос на учеството.

4.1.2.1. временска рамка: јануари – декември 2026 г.

4.1.2.2. Индикатори по активности: промотивни материјали, број на членови на Локален младински совет (девојки и момци), број на девојки и момци учесници на настаните.

4.1.2.3. Носител/извршител на активноста: Локален младински совет, службеник за млади, НВО-и

#### **4.1.3. Предлагање иницијативи до Градоначалникот и Совет на Општина од областа на млади**

Откако членовите на ЛМС ги идентификувале потребите на младите и нивните мислења и е изграден став за тоа што може да се преземе, тоа треба да го преточи во препорака за одредена политика кон Општината. Впрочем, главната улога на ЛМС е да ги претставува потребите на младите пред носителите на одлуки во институциите преку застапување. Процесот на институционално застапување може да биде:

- неформален преку состаноци и средби со градоначалникот/чката, претседателот/ката на Совет, членови на Совет или администрацијата во Општината;

- формален преку поднесување писмени предлози и иницијативи адресирани до Советот на Општината или до градоначалникот/чката. Во зависност од типот на проблемите, решенијата може да бидат во надлежност на градоначалникот/чката и администрацијата во Општината или пак на Советот на Општината. Поради ваквиот

комплексен систем на работа на Општината, потребно е ЛМС да биде во постојан контакт со службеникот/чката за млади и да доставува предлози до Општината. Потребно е да бидат земени предвид различните предизвици и потреби на младите мажи и жени што ќе бидат адресирани до Општината.

4.1.3.1. временска рамка: јануари – декември 2026 г.

4.1.3.2. Индикатори по активности: број на членови на Локален младински совет (девојки и момци), број на поднесени иницијативи.

4.1.3.3. Носител/извршител на активност: Локален младински совет, службеник за млади, Градоначалник на Општина, Совет на Општина Гевгелија

#### **4.1.4. Вмрежување на ЛМС на ОГ и соработка со ЛМС-и на други Општини**

Вмрежувањето помеѓу ЛМС-и е неопходно за секоја младинска политика. Младинските политики и младинското учество секогаш опфаќаат повеќе сектори и повеќе области, па заради полесна координација, размена на информации, директно определување на надлежност и одговорност за младинските политики, неопходно е службениците за млади да соработуваат и да се вмрежуваат секојдневно во својата работа. Вмрежувањето и соработката помеѓу ЛМС на ОГ и ЛМС-и на другите општини ќе се регулира со Меморандум.

4.1.1.1. временска рамка: јануари – декември 2026 г.

4.1.1.2. Индикатори по активности: број на членови на Локален младински совет (девојки и момци), број на склучени Меморандуми за соработка на ЛМС-и.

#### **Службеник за млади**

#### **1. Координација, подготовка на материјали за работата на Локален младински совет и Локално младинско собрание и присуство на седници**

- Функцијата на службеникот/чката за млади е да биде одговорен/на за работата на Локалниот младински совет, за Канцеларијата за млади, како и за координирање и следење на прашањата за младите во делокругот на работа на институцијата. Службеникот/чката за млади е одговорното лице за воспоставувањето и работата на ЛМС, и контакт помеѓу институцијата и советот, како и контакт со младинскиот граѓански сектор. Службеникот/чката за млади е задолжен да ја поттикнува и поддржува работата на Советот, да обезбедува помош при закажување и организирање состаноци, средби со институции, да дава помош при реализирањето активности предвидени со годишната програма на ЛМС, како и логистичка поддршка при подготовка на седници на Советот. Службениците за млади изготвуваат годишни извештаи за работата на институциите во рамки на делокругот на млади и ги објавуваат на веб-страниците на својата институција.

1.1. временска рамка- јануари – декември 2026 година

1.2. индикатори: број на подготвени материјали; број на присуство на седници, број на предложени иницијативи, мерки, активности, подготвена Програма за работа на ЛМС, Општина Гевгелија и службеник за млади, подготвен Извештај за реализација на Програмата.

#### **2. Учество во подготовка на правни и стратешки документи што директно или индиректно се однесуваат на младински прашања**

- Процесот на креирање јавни политики на локално ниво вклучува во себе креирање законска рамка за одредено прашање (закони) или, пак, креирање стратешки документи и планови за некои прашања. Во оваа насока, неопходно е службениците за млади да можат да препознаат кое од младинските прашања бара регулирање со одредени законски текстови, а кои прашања, пак, треба да бидат стратешки определби на институциите.

При креирањето стратешки документи и планови не е предвидена строга постапка што треба да се следи (како за креирање законски текстови), што остава можност за нејзино приспособување секогаш кога е потребно тоа. Па така, неопходно е службениците за млади првенствено да се обратат кон засегнатата група, односно младите и младинските организации. Од засегнатата група најдобро можат да се извлечат предизвиците и потребите на младите. Многу често за одредени проблеми веќе и има изготвено истражувања, па првичните заложби и мислења ќе бидат базирани на докази. Со оглед на потребата, може да се одржат повеќе средби и состаноци со засегнатите страни, бидејќи тие претставуваат основа за креирање цели, активности и индикатори за одредена политика во рамки на секоја институција.

При подготовката на вакви документи за јавни политики, често се случува да има партнерство помеѓу две или повеќе институции, односно организации. Ваквото партнерство може да придонесе за креирање јавен документ што ќе биде релевантен и ќе ги застапува интересите на повеќе страни. Фасилитатор или олеснувач на целиот процес може да биде службеникот за млади. Службеникот може да го координира овој процес кон надвор (младите и формите на младинско здружување), но и кон внатре (помеѓу колегите во институцијата).

2.1. временска рамка- јануари – декември 2026 година

2.2. индикатори: број на одржани состаноци со млади (момци и девојки) и здруженија на граѓани, број на стратешки документи во институцијата во кои службеникот за млади учествува при нивно креирање (комуникациска стратегија, програма за волонтерство итн.).

### **3. Контакт за сите младински прашања**

- поддршка на работата на органот на државната управа, спроведување на неговата програма, известување и транспарентност;
- обезбедување информации и нивно споделување со младите преку разновидни пристапи за комуникација со младите;
- редовна комуникација со Агенцијата за млади и спорт за заемно споделување информации и консултации за младински прашања и политики.

3.1. временска рамка- јануари – декември 2026 година

3.2. индикатори: број на одговорени барања за слободен пристап до информации од јавен карактер кои се однесуваат на младинското учество и младинските политики на локално ниво, број на одговорени анкети и прашалници кои се однесуваат на младинското учество и младинските политики.

### **4. Учество на обуки, семинари и конференции наменети за млади (младинско учество и младински политики)**

- На покана од институции и организации, службеникот за млади ќе присуствува на обуки, семинари и конференции со цел да го искористи вмрежувањето меѓу службениците за млади на национално и меѓународно ниво и размена на позитивни пристапи меѓу службениците заради зголемување на ефикасноста и ефикасноста од нивната работа. Со оглед на динамичноста на младинскиот сектор, службениците за млади треба да ја поддржуваат младинската политика и младинските форми на организирање преку присуство и промоција на активностите што доаѓаат од овој сектор. Многу често тоа опфаќа присуство на настан, промоција на истражување и слично, но присуството на службениците за млади не само што означува поддршка за младинските организации туку и им овозможува да се запознаат со предизвиците на младите од прва рака, да се запознаат со младите и младинските организации, да бидат препознаени кај младите поради својата работа и посветеност и да ја промовираат својата работа и своите заложби.

4.1. временска рамка- јануари – декември 2026 година

4.2. индикатори: број на средби и јавни настани организирани од страна на форми на младинско здружување на кои присуствувал службеникот за млади, број на вмрежувања со службеници за млади.

### Општина Гевгелија

#### Мерки во областа на култура, спорт, образование и младински политики

Општина Гевгелија преку програмските активности за 2026 година обезбедува континуирана поддршка за развојот на младите во областа на културата, спортот, образованието и младинското учество. Во делот на **културата**, Општината распишува годишен конкурс за финансирање програми и проекти од значење за локалната заедница, со цел поттикнување на младинско културно творештво, зголемување на учеството на младите во културниот живот и поддршка на здруженија и индивидуалци кои работат со млади од 15 до 29 години.

Во областа на **спортот**, се обезбедува финансиска поддршка за млади спортисти и спортски клубови со младински категории, преку преку јавен конкурс за финансирање спортски активности. Во делот на **образованието**, Општината реализира повеќе мерки:

- стипендирање студенти на медицински, машински и електротехнички факултети;
- доделување парични награди на првенци на генерација;
- поддршка и награди за талентирани ученици кои учествуваат на државни и меѓународни натпревари;
- финансиска поддршка за организација на матурска забава во СОУ „Јосиф Јосифовски“;
- парична помош за екскурзија на ученици од социјално-ранливи категории.

Дополнително, Општината предвидува изработка на **Локална стратегија за млади**, како стратешки документ за утврдување на приоритетите и насоките за развој на младинските политики на локално ниво, во согласност со националните политики.

Индикатори за реализација на мерките се: обезбедени финансиски средства, број на поддржани девојки и број на поддржани момчиња, број на поддржани женски и машки спортски категории и клубови, број на стипендирани студентки и студенти, број на наградени ученички и ученици (првенци и талентирани), број на ученички и ученици кои користеле финансиска поддршка, како и број на девојки и момчиња вклучени во изработката на Локалната стратегија за млади. Временска рамка на реализација: јануари – декември 2026 год.

#### 5. Очекувани резултати од мерките

Согласно мерливите индикатори за следењето на состојбата и разделени статистички податоци, ќе се анализира дали се постигнати целите на мерките во програмата за подобрување на положбата на младите на локално ниво. И тоа:

- поголем интерес на младите за учество во донесувањето одлуки на локално ниво;
- зголемен број иницијативи од корист на младите;
- еднакво учество на младите (момци и девојки) во сите општествени сфери;
- зајакната соработка на локалната самоуправа со младите.

#### 6. Ризици

Економска и здравствена криза, иселување на младите.

<b>7. Буџет на програмата и извори на финансирање</b>	Активностите утврдени во оваа Програма ќе бидат реализирани со средства од Буџетот на Општина Гевгелија за 2026 година (Програма D0 Градоначалник), со можност и за други извори на финансирање како што се проекти, соработка со невладини организации кои работат во областа на младите. Согласно Законот за младинско учество и младински политики, од Буџетот на Општина Гевгелија треба да се издвојат средства во висина од најмалку 0,1%. Програмата е утврдена на 465.482 денари.
<b>8. Следење и известување/ евалуација</b>	<p>Извршувањето на Програмата ќе го следи службеникот за млади во Општина Гевгелија. Мониторингот ќе се врши согласно препораката за користење на матрицата за следење програми од UN Women Скопје, којашто ќе се ажурира двапати годишно. Податоците за индикаторите ќе се добиваат преку евиденција за реализација на активностите.</p> <p>Притоа, ќе биде подготвен и Годишниот извештај којшто ќе уследи на усвојување на Советот на Општина Гевгелија, а ќе биде објавен во службеното гласило. Покрај објавувањето во службеното гласило, во соработка со ИТ- службата ќе се промовираат активностите и резултатите на веб-страната на Општина Гевгелија и социјалните мрежи, со коишто располага Општина Гевгелија.</p>
<b>9. Завршни и преодни одредби</b>	Програмата за работа на Локален младински совет на Општина Гевгелија, Општина Гевгелија во делукругот на млади и службеникот за млади за 2026 година стапува во сила од денот на објавување во „Службен гласник на Општина Гевгелија“.

бр. 09-403/1  
27.02.2026 г.  
Гевгелија

претседател  
на Советот на Општина Гевгелија

**Анета Стамкова**

с.р.